

令和4年7月1日

## 女性活躍推進に関する行動計画

社会福祉法人 山寿会

女性職員のワークライフバランスに配慮した雇用環境の整備を行うため、次のよう  
行動計画を策定する。

### 計画期間

令和4年7月1日～令和9年6月30日までの5年間

#### 目標1

男女ともに平均勤続年数を10年以上とする。

#### 取組内容

- ・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など出産・育児に  
関する制度の周知や情報提供を引き続き行う。
- ・対象者に対し情報提供を行う。

#### 目標2

職場の中でのハラスメントに関する研修会を年3回実施する。

#### 取組内容

- ・全体会議等を通して職員全体に対する研修会を実施する
- ・社内アンケートを実施する

公表項目	年度	率・割合
採用した労働者に占める女性労働者の割合	令和3年度	70%
男女の平均勤続年数の差異	令和3年度	104%