

平成 29 年 7 月 1 日

女性活躍推進に関する行動計画

社会福祉法人 山寿会

女性職員のワークライフバランスに配慮した雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 29 年 7 月 1 日～平成 34 年 6 月 30 日までの 5 年間

2. 目標

育児休業制度の利用促進
・女性の育児休業終了後の職場復帰率 100%の維持

3. 取組内容

妊娠中、産前・産後休業や育児休業復帰後の処遇に関する周知を行います。

公表項目	年度	率・割合
管理職に占める女性労働者の割合	平成 28 年度	46%
採用した労働者に占める女性労働者の割合	平成 28 年度	67%
男女の平均勤続年数の差異	平成 28 年度	89%
労働者の一月当たりの平均残業時間	平成 28 年度	5.9 時間